

C1.1. Kötelezően megvalósítandó tevékenységek, beszerzések

1. A gyakornokok foglalkoztatása

A célcsoport tagjaival (a gyakornokokkal) szemben támasztott feltételek – a feltételek mindegyikének együttes teljesülése szükséges:

- **25 évesnél fiatalabb** a munkaviszony megkezdésekor,
- olyan fiatal, aki **nappali rendszerű iskolai oktatásban szerezte első iskolai rendszerű középszintű** (középfokú, OKJ-s) **szakképesítését**,
- szakmai vizsgáját követően **nem volt és nincs olyan munkavégzésre irányuló jogviszonya**, amely egyértelműen a szakképesítés szakmai és vizsgakövetelményében (SZVK) rögzített, **a szakképesítéssel legjellemzőbben betölthető munkakörök** valamelyikének **betöltésére** irányult.
- A **célcsoporttag** a bizonyítvány megszerzése óta eltelt időben a **kedvezményezettel nem állt munkaviszonyban**, kivéve a C1.2 pont 1. pontjában foglalt esetet.

Nem kizáró ok tehát, ha a szakmai végzettség megszerzése óta volt munkavégzésre irányuló jogviszonya: fentiekkel együtt ez azt jelenti, hogy olyan munkakörben lehetett jogviszonya, amelyben nem hasznosította a szakképesítését.

Nem kizáró ok a START kártya alapján járó kedvezmény igénybevétele, a járuléknak a kedvezmény alapján be nem fizetendő része nem elszámolható.

Nem kizáró ok a Munkahelyvédelmi Akcióterv keretében igénybe vett járulékkedvezmény, a járuléknak a kedvezmény alapján be nem fizetendő része nem elszámolható.

Amennyiben a pályázó olyan fiatal foglalkoztatását vállalja, aki képzése során tanulószerveződés keretében vett részt a gyakorlati képzésben megszerzett szakképesítésével összefüggésben, a **gyakornok bér- és bérköltség-támogatásának intenzitása magasabb, mint a korábban nem tanulószerveződéses tanuló gyakornokként történő foglalkoztatása esetén.**